

社会福祉法人たかおか万葉福社会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年9月30日

2 目標と取組内容

目標① 1つ上位の職階（主任）へ昇進した支援員のうち女性の割合を50%以上にし、現在の管理職である女性職員の次の世代を育てる。

現状：女性の占める割合は、42.8%となっている。

<取組内容・実施期間>

令和4年4月～ チームリーダー研修への派遣

令和4年10月～ 女性管理職と女性職員の交流会を企画し、先輩職員の育児や介護と仕事との両立についての工夫を共有したり、女性職員がキャリアアップや昇格を目指し、安心して活躍できるよう若手職員のニーズや要望などの意見交換の場とする。

令和5年4月～ 研修受講職員と上司との面談実施